

ÖRGÜT YAPISININ ÖRGÜTSEL POLİTİKA VE İŞLEM ADALETİ  
ÜZERİNE ETKİSİNİN YAPISAL DENKLEM MODELLEMESİ  
YARDIMIYLA ANALİZİ

Öğr. Gör. Dr. Füsun Çınar Altıntaş\*

ÖZ

*Örgütsel politika kavramı örgüt içerisindeki birey ve grupların politik davranışlarını açıklamaya çalışır. Buna karşılık işlem adaleti dağıtım kararlarında kullanılan süreçlerin adillik derecesidir. Biçimselleşme ve merkezileşme (kararlara katılım ve yetki kademesi) gibi örgüt yapısına ilişkin unsurların örgütsel politikanın oluşumunda ve işlem adaletine ilişkin algılamalar üzerinde etkisi olduğu yadsınmaz bir gerçektir. Bu çalışmada örgütün yapısal faktörlerinin örgütsel politika ve işlem adaletine yönelik yöneticilerin tutumları üzerindeki etkisi yapısal denklem modellemesi yardımıyla araştırılmıştır. Araştırmada web tabanlı anket yönteminden yararlanılmıştır. Bursa bölgesinde faaliyet gösteren KOBİ niteliğindeki ihracat işletmelerinde çalışan 86 yönetici ve işletme sahibi araştırmaya katılmıştır. Araştırma neticesinde biçimselleşmenin işlem adaleti ile pozitif yönde örgütsel politika ile negatif yönde ilişkisi olduğu, yetki kademesinin işlem adaleti ile negatif yönde örgütsel politika ile pozitif yönde bir ilişkisinin olduğu tespit edilmiştir. Ancak, kararlara katılım ile işlem adaleti ve örgütsel politika arasında herhangi bir ilişki bulunmamıştır.*

**Anahtar kelimeler:** Örgüt yapısı, örgütsel politika, işlem adalet, yapısal denklem modellemesi

ANALYSING EFFECT OF ORGANIZATIONAL STRUCTURE ON  
ORGANIZATIONAL POLITICS AND PROCEDURAL JUSTICE WITH  
STRUCTURAL EQUATION MODELLING

ABSTRACT

*Organizational politics concept tries to explain individual's and group's politics behaviors in organizations. On the contrary procedural justice describes the fairness of procedures used in the allocation process. It is true that the factors related organizational structure like formalization and centralization (participation in decision making and authority hierarchy) have an effect on perceptions of organizational politics and procedural justice. In this manner, this study examined the effect of managers' perceptions about organizational structure factors on their organizational politics and procedural justice attitudes. Structural equation modelling was used for this analysis. Web based questionnaire was used for this study. 86 managers and employers work in SMSS of export businesses replied the questionnaire. According to results formalization were positively related to procedural justice but negative related to organizational politics. Authority hierarchy were positively related to organizational politics but negatively related procedural justice. Further participation in decision making were unrelated to procedural justice and organizational politics.*

**Keyword:** Organizational structure, procedural justice, organizational politics, structural equation modelling

\* Uludağ Üniversitesi İ.İ.B.F., İşletme Bölümü e-mail: fcinar@uludag.edu.tr